

Võimestavad küsimused

Suhtluspädevuse arendamine

Võimestavad küsimused annavad võimaluse kõigil grupiliikmetel osaleda nii grupisiseste eesmärkide seadmisel, otsustamisel, kui ka strateegiate loomisel



Tähelepanekud:

- Oluline on moodustada lahendusele suunatud küsimusi. Lähtuda sellest **KUIDAS ME SAAME**, mitte miks ei saa. Need on võimestavad ja edasiviivad küsimused, mis aitavad probleemidest ja takistustest üle saada.



Samm-sammult:

1. Palu grupiliikmetel probleemile lahendust otsima hakata läbi **kuidas ma saaksin** küsimuste.
2. Iga takistuse kohta tuleb välja kirjutada küsimused kuidas ma saaksin/me saaksime kontekstis - lahendusele suunatud küsimused
nt. Kuidas me saaksime grupi õhkkonda parandada? Kuidas me saaksime kokkulepetest paremini kinni pidada? Kuidas me saaksime tähtaegadega joonel püside?

1. Kui küsimused on formuleeritud, palu õpilastel neile vastused leida. Igale küsimusele vähemalt 5 vastust.
nt. Saaksime viia läbi meeskonna koolitust, saaksime koostöö parandamiseks vabal ajal läbi viia põnevaid tegevusi, Saaksime teineteisele rohkem toeks olla, saame pakkuda üksteisele abi, saame vabalt rääkida oma tunnetest ja vajadustest jne.

Abimaterjali lisaks:

Greasley, K., Bryman, A., Dainty, A., Price, A., Naismith, N., & Soetanto, R. (2008). Understanding empowerment from an employee perspective. *Team Performance Management: An International Journal*.